



NEMZETI ERŐFORRÁS MINISZTERIUM
SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLTATÁSOK FŐOSZTÁLYA

*Segédlet a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások 2011.
január 1-jétől hatályos képesítési feltételeinek alkalmazásához*

2011. január 1-jével módosult a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) **képesítési előírásait tartalmazó 3. számú melléklete**. Segédletünk a képesítési követelményekben bekövetkező változásokról kíván rövid tájékoztatást nyújtani a jogalkalmazás megkönnyítése érdekében.

A szociális szolgáltatások képesítési feltételeit megállapító 3. számú melléklet jelentős mértékben módosult tartalmilag és formailag egyaránt. A módosítást elsődlegesen az **Országos Képzési Jegyzék (OKJ) és a felsőoktatási rendszer változásaihoz való igazodás** szükségessége indokolta.

Az új melléklet a képesítési minimum követelményeket célcsoport-specifikusan, ezen belül ellátási formák szerint, munkakörönként határozza meg.

Megjelölésre kerül a hatályos OKJ-s és felsőoktatási képesítésekhez igazodóan a **felsőfokú, illetve középfokú képesítési minimum igény, emellett az egyéb speciális ismeretekre vonatkozó igény is**.

A táblázat további tartalmi eleme annak megjelölése, hogy **a munkatársak hány százaléka legyen felsőfokú, illetve középfokú végzettségű**.

A Rendelet 6.§ (5) bekezdésében egyértelműen meghatározásra kerül, hogy a melléklet szerinti **képesítési előírások minimum feltételek**, vagyis az abban foglaltaktól eltérni csak felfelé lehet: az egyes munkakörökre előírt képesítéseknél magasabb képesítéssel rendelkező személy alkalmazható, illetve a megjelölt százalékos aránynál több felsőfokú képesítésű személy foglalkoztatható.

Az új rendszer nagyfokú döntési lehetőséget ad a fenntartó és az intézményvezető kezébe. Az egyes képesítési minimum feltételek esetében százalékos arányok jelzik, hogy az adott munkakörben hány százalékban szükséges a felsorolt képesítéssel rendelkező szakembereket alkalmazni. Ugyanakkor **azon munkaköröknél, ahol ez az arány nem éri el a száz százalékot, az intézményvezető döntésére bízott, hogy a fennmaradó százalékos arányban az adott munkakörben a feladatellátás és kompetencia igénye szerint milyen képesítéssel rendelkező szakembert alkalmaz**.

Ezek a szakemberek egyébként a Rendelet 6.§ (1) bekezdésében meghatározott szakképzettségi arány vonatkozásában szakképzettnek tekintendők.

Az új képesítési előírások hatálybelépésével egyidejűleg rendezésre került **a korábbi jogszabályok szerinti képesítésekkel rendelkezők helyzete** is az alábbiak szerint.

113. § (1) Szakképzettnek kell tekinteni azon személyt – függetlenül attól, hogy 2010. december 31-én szociális intézménynél, szolgáltatónál van-e foglalkoztatva –, aki

a) a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet szerint felsőfokú végzettséggel rendelkezik, vagy

b) a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet szerinti és az Országos Képzési Jegyzékről szóló 7/1993. (XII. 30.) MüM rendeletben, az Országos Képzési Jegyzékről szóló 37/2003. (XII. 27.) OM rendeletben vagy az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendeletben

meghatározott képesítéssel rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott személyek kivételével a 2010. december 31-én szociális intézménynél, szolgáltatónál a 2010. december 31-én hatályos 2. számú melléklet szerinti szakmai létszámnormák keretében foglalkoztatott személyt a jogviszonya fennállásáig szakképzettnek kell tekinteni, ha a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet alapján szakképzettnek minősül.

(3) Amennyiben a (2) bekezdés szerinti személy 2010. december 31-ét követően szociális intézménynél, szolgáltatónál szakmai létszámnormába tartozó új jogviszonyt létesít, az új jogviszonya tekintetében is szakképzettnek kell tekinteni azzal, hogy az új jogviszony létrejöttétől számított 10 éven belül köteles a 3. számú mellékletnek a tanulmányok megkezdésekor hatályos előírásai szerinti képesítést megszerezni. E kötelezettség alól mentesül az a személy, akinek az új jogviszony létrejöttékor legfeljebb tíz év van hátra a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig.

A fentiek alapján tehát

→ **teljes mentesítésben részesülnek** az új képesítési feltételek teljesítése alól azok, akik a Rendelet **2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklete szerinti egyetemi, főiskolai végzettséggel, illetve OKJ-s képesítéssel rendelkeznek**. Ők a továbbiakban is szakképzettnek minősülnek függetlenül attól, hogy 2010. december 31-én foglalkoztatási jogviszonnyal rendelkeztek-e a szociális ágazatban.

Pl.: a szociális szervező végzettség már nem szerepel a hatályos 3. sz. mellékletben, de a 2010. december 31-én hatályos szabályok szerint felsőfokú szociális alapvégzettségnek minősült, így az ezzel rendelkező személy mentesül az új képesítési előírások alól és foglalkoztatható az adott munkakörben akkor is, ha régóta a szociális

szférában dolgozik, és munkahelyet vált, illetve akkor is, ha 2010. december 31-ét követően kíván szociális intézménynél vagy szolgáltatónál elhelyezkedni.

→ **szintén mentesítésben részesülnek** azok az előző személyi körön kívül eső személyek, **akik 2010. december 31-én szociális intézménynél, szolgáltatónál foglalkoztatásban álltak, és a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet alapján szakképzettnek minősültek, de ők csak addig, amíg nem váltanak munkahelyet.** Szakmailag indokolt ugyanis, hogy egy hosszabb felkészülési idő biztosítása után a jelenleg a szociális ágazatban dolgozó, szakképzettnek minősülő, de nem felsőfokú és nem is OKJ-s végzettséggel rendelkező személyek eleget tegyenek az új képesítési elvárásoknak, amennyiben új jogviszonyt létesítenek. Amennyiben ez a személyi kör a szociális szolgáltatások területén új jogviszonyt létesít, akkor őket szakképzettnek kell tekinteni, de azzal, hogy **10 éven belül kötelesek a tanulmányok megkezdésekor elfogadott képesítést megszerezni.** Felmentést e követelmény alól csak az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb 10 évvel állók kapnak.

Pl.: akinek házi szociális gondozói, szociális otthon gondozói vagy általános betegápoló végzettsége van, és 2010. december 31-e után vált munkahelyet, az új munkahelyén is szakképzettnek fog minősülni, de 10 éven belül meg kell szereznie a tanulmányainak megkezdésekor hatályos előírások szerint a betöltött munkakör ellátásához szükséges képesítést.

A melléklet Kiegészítő szabályai tartalmazzák a táblázatban szereplő képesítéseknek az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 133/2010. (IV. 22.) Korm. rendeletben meghatározott azonosító számát, egyértelműsítve, hogy **a mellékletben szereplő szakképesítések alatt a megjelölt azonosító számú szakképesítések értendők.**

A Kiegészítő szabályok kibővültek továbbá azzal a megengedő rendelkezéssel, hogy a **diakónus, az okleveles teológus, továbbá az okleveles pasztorális tanácsadó szakképzettségek elfogadhatók** intézményvezetői, illetve mentálhigiénés munkakörökben.

Budapest, 2011. január 1.

Szociális és Gyermekjóléti
Szolgáltatások Főosztálya